

Ausbildungsoffensive für Jugendliche

Ganzheitliche Bildung ist gefragt. Dazu gehören nicht nur das Einmaleins und Lesefähigkeiten, sondern auch soziale Kompetenzen. Die Wirtschaft klagt schon seit Langem, dass es oftmals an beidem mangelt, wenn sich Jugendliche um eine Lehrstelle bemühen. Während der BeSt-Messe in Wien stellte Sozialminister Hundstorfer die sogenannte »Produktionsschule« vor, die als Pilotversuch schon einige Zeit läuft, jetzt aber zu einem fixen Bestandteil des Netzwerkes Berufliche Assistenz (NEBA) des Sozialministeriumservice wird. NEBA ist ein zentraler Faktor der österreichischen Arbeitsmarktpolitik für Menschen mit Behinderung und ausgrenzungsgefährdete Jugendliche. Unternehmensvertreter begrüßten bei der Pressekonferenz diese Initiative, die letztlich auch zu einer Stärkung des Selbstwertgefühls der Jugendlichen führen wird, erklärte etwa Siemens-Österreich Generaldirektor Wolfgang Hesoun.

www.neba.at

Software gegen Diskriminierung

Nicht selten werden am Arbeitsmarkt die beruflichen Karrieren von Einzelnen durch Kriterien bestimmt, die weder objektiv sind noch Chancengleichheit und Gleichbehandlung auf ihre Fahnen geheftet haben. JoinVision entwickelt neue Produkte, denen Vorurteile fremd sind. Sowohl der Lebenslaufparser CVlizer als auch das Such- und Matchingtool MatchPoint kennen keine Vorurteile. Hier bestimmen ausschließlich Kriterien wie Berufserfahrung, Skills, (Schul-)Ausbildung, Sprachkenntnisse, Einsatzort und Reisebereitschaft, ob ein Bewerber für die Stelle qualifiziert ist oder nicht.

www.joinvision.com

Neues Mentaltraining

Erfolg beginnt im Kopf. Das gilt nicht nur für Spitzensportler, sondern auch für Unternehmen. Die moderne Hirnforschung hat in den letzten Jahren wichtige Erkenntnisse gewonnen, die bei Stress, Motivation und Performance wirkungsvoll ansetzen. Um diese Erkenntnisse auch für den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen zum Einsatz bringen zu können, entwickelte der Neurobiologe und Manager Marcus Täuber ein Trainingskonzept, das er ab sofort mit seiner neu gegründeten Beratungsfirma Täuber Consulting anbietet. Das Ziel seiner »Neurobiologie des Erfolgs«: »Weniger Stress und mehr Performance in einem von raschen Veränderungen und hohem Leistungsdruck geprägten Umfeld.«

www.tauber-consulting.at



Beste Arbeitgeber 2015

Bereits zum 13. Mal wurden kürzlich »Österreichs Beste Arbeitgeber« vom Great Place to Work® Institut ausgezeichnet. Im Wiener Palais Ferstel wurden Sie auf die Bühne geholt und durften den Applaus für ihr Engagement für eine vertrauensvolle und begeisternde Arbeitsplatzkultur genießen. Die Wertung für diese Auszeichnung basiert auf der weltweit durchgeführten Benchmarkstudie, mit der die Ausprägung der Werte Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamorientierung im Unternehmen bewertet werden. Sie sind – wie in jahrelangen Forschungen bewiesen wurde – die Basis für eine von Vertrauen geprägte Unternehmenskultur.

In der Kategorie SMALL (20 bis 49 Mitarbeiter) wurden die Plätze 1–3 an die Unternehmen

1. Johnson & Johnson GmbH
2. NetAPP Austria GmbH
3. VBV – Vorsorgekasse AG vergeben.

In der Kategorie MEDIUM (50 bis 250 Mitarbeiter) sieht die Reihung von 1–3 wie folgt aus:

1. Amgen GmbH
2. willhaben internet service GmbH & Co KG
3. Milupa GmbH

Heuer die kleinste Gruppe sind die Unternehmen mit 251 bis 500 Mitarbeitern, in der lediglich die Plätze 1 und 2 an

1. Worthington Cylinders GmbH
2. Dornbirner Sparkasse Bank AG vergeben wurden.

In der Kategorie XLARGE (mehr als 500 Mitarbeiter) sieht die Reihung wie folgt aus:

1. Philips Austria GmbH
2. AMS Oberösterreich
3. Lidl Österreich GmbH

An die 30 000 Personen wurden befragt und die Informationen zu den durchgeführten Personalmaßnahmen von 64 Unternehmen flossen in den Wettbewerb ein.

www.greatplacetowork.at

Neues Karten-Set für Trainer

Die nachhaltige Verankerung von Lehrstoff wird für Trainer zunehmend schwieriger – auch im Hinblick auf die eigene Performance. Das neuestes Werkzeug von Michael Smetana dazu ist das Wissenskarten-Set »96 geniale Seminartipps«. Jede einzelne Karte ist auf höheren Praxistransfer optimiert. Didaktik-Schätze, Best-Practice-Tipps und Seminartaktiken werden übersichtlich dargestellt. Der Inhalt der jeweiligen Karte kann in 30 Sekunden erfasst werden.

www.trainergeheimnisse.com